

AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU PLĂȚI ȘI INSPECȚIE SOCIALĂ ALBA
NR. 19141/03.08.2018

COMUNICARE

privind rezultatele probei scrise ale concursului pentru ocuparea postului de expert extern, în afara organigramei, pe perioadă determinată, care să facă parte din echipa de implementare a proiectului „INTESPO - Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare, contract de finanțare POCU/2/3/113589

Nr. crt.	Nume și prenume (candidat)	Punctaj	Rezultat
1.	Dreghiciu Cristina	67 puncte	ADMIS
2.	Cadar Elena	10 puncte	RESPINS
3.	Rad Loredana Maria	42,5 puncte	RESPINS
4.	Ersek Attila	44 puncte	RESPINS
5.	Ștefănescu Gabriela	10 puncte	RESPINS
6.	Țălнар Moga Aida	-	ABSENT
7.	Paraschivescu Ramona Maria	-	ABSENT
8.	Marginean Duma Ana Virginia	-	ABSENT
9.	Radu Andra Elena	-	ABSENT

Conform prevederilor H. G. nr. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice **sunt declarați admiși la proba scrisă candidații care au obținut minimum 50 de puncte.**

Conform Anunțului de Intenție al ANPIS nr. 15194/06.07.2018 pentru recrutarea și selecția în vederea angajării pe postul de expert extern din afara organigramei, candidații pot contesta doar notele proprii în termen de cel mult 24 de ore de la data afișării rezultatului probei scrise, la sediul autorității sau instituției publice organizatoare a concursului, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

În cazul în care candidatul declarat "admis" obține cel puțin punctajul minim pentru promovarea probei scrise, *urmează să susțină proba interviului în data de 08.08.2018, ora 09.00, la sediul A.J.P.I.S. Alba.*

Secretar comisie
Drăgoi Luciana



Afisat astazi 03.08.2018, ora 12,00.

VARIANTA2 – PROBA SCRISĂ - BAREM CORECTARE DETALIAT

Concurs pentru ocuparea postului de expert extern, în afara organigramei, pe perioadă determinată, care va face parte din echipa de implementare a proiectului „INTESPO – Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare, contract de finanțare POCU/2/3/113589, organizat în perioada 03.08.2018

1. Enumerati 10 principii ale Strategiei naționale în domeniul politicii de tineret pentru perioada 2015-2020, conform HG 24/2015 – 30 puncte

Principiile Strategiei

a) principiul abordării globale și integrate - o strategie care să acopere toate domeniile importante ale vieții adolescenților și tinerilor și să asigure intervenția integrată a autorităților publice și a celorlalte entități interesate pentru atingerea obiectivelor;

b) principiul fundamentării politicilor pe cunoaștere - adoptarea deciziilor politice de pe o poziție bine informată și științific fundamentată;

c) principiul recunoașterii tinerilor ca resursă de dezvoltare durabilă - recunoașterea tuturor adolescenților și tinerilor ca o resursă pentru societate și asigurarea dreptului tinerilor de a participa la elaborarea politicilor care îi vizează, prin intermediul unui dialog structurat continuu cu tinerii și organizațiile neguvernamentale de și pentru tineret;

d) principiul cooperării - cooperarea autorităților administrației publice centrale și locale cu organizațiile neguvernamentale de și pentru tineret (ONGT)*70), în toate problemele care privesc viața tinerilor;

*70) În cadrul prezentei Strategii, sintagma "organizații neguvernamentale de și pentru tineret", prescurtat ONGT, se referă la toate asociațiile de elevi, studenți și alte categorii de tineri, la fundațiile pentru tineret județene și a municipiului București înființate prin Decretul-lege nr. 150/1990 privind înființarea fundațiilor pentru tineret, la structurile de tineret ale sindicatelor și ale partidelor/organizațiilor politice, precum și la organizațiile neguvernamentale ale căror obiective și/sau programe și activități se adresează tinerilor în general sau doar unor categorii de tineri.

e) principiul nediscriminării - garantarea nediscriminării și asigurarea șanselor egale de acces, indiferent de rasă, sex, vârstă, confesiune, origine etnică și socială, orientare sexuală, orientare

politică sau orice altă caracteristică, la programele, serviciile și activitățile pentru tineret finanțate din surse publice;

f) principiul toleranței - promovarea toleranței și acceptării diferențelor în toate programele pentru tineret și în toate stabilimentele destinate activității de tineret, finanțate din surse publice și private;

g) principiul solidarității - luarea în considerare a posibilelor diferențe între condițiile de viață, nevoile, aspirațiile, interesele și atitudinile tinerilor, datorate diferiților factori, și acordarea unei atenții particulare celor care, din diferite motive, ar putea avea oportunități mai puține;

h) principiul abordării participative - asigurarea unei cât mai largi participări a tinerilor la viața publică și încurajarea acestora în vederea asumării responsabilităților individuale sau de grup;

i) principiul continuității și coordonării - asigurarea continuității și coordonării în procesul de planificare și implementare a politicilor publice;

j) principiul subsidiarității - exercitarea competențelor de către autoritatea administrației publice locale situate la nivelul administrativ cel mai apropiat de cetățean și care dispune de capacitatea administrativă necesară;

k) principiul managementului bazat pe rezultate - asigurarea capacității de management orientat spre rezultate la nivelul tuturor entităților responsabile de implementarea politicilor, programelor și măsurilor în domeniul tineretului;

l) principiul transparenței - asigurarea transparenței și a accesului la informații și la tehnologii informaționale adecvate pentru toți tinerii și pentru toate structurile implicate în implementarea Strategiei;

m) principiul intervenției timpurii - includerea, unde este cazul, a unei dimensiuni de politică privind copiii, privitoare la drepturile și protecția acestora, având în vedere că viața și perspectivele de viitor ale tinerilor sunt semnificativ determinate de oportunitățile, sprijinul și protecția primite în cursul copilăriei;

n) principiul asigurării infrastructurii minime necesare - include politica de asigurare a infrastructurii minime necesare la nivelul societății pentru punerea în aplicare a Strategiei pentru tineret la un nivel comparativ cu cel din statele UE;

o) principiul sportului - un mod de viață - generalizarea sportului de masă în rândul tinerilor.

BAREM CORECTARE: - 3 puncte / principiu enunțat corect

3 x 10 = 30 puncte

2. **Enumerați funcțiile ce sunt îndeplinite de Ministerul Muncii și Justiției Sociale, în vederea realizării rolului său în domeniul asistenței sociale, conform Legii 292/2011 legea asistenței sociale – 30 de puncte**

ART. 105

În vederea realizării rolului său în domeniul asistenței sociale, Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale îndeplinește următoarele funcții:

- a) de autoritate de stat, prin care se asigură exercitarea controlului aplicării unitare și respectării reglementărilor legale în domeniu;
- b) de strategie, prin care se stabilesc obiectivele și direcțiile prioritare de dezvoltare a sistemului de asistență socială, în concordanță cu politicile sociale stabilite de Guvern;
- c) de reglementare, prin care se asigură elaborarea cadrului normativ și instituțional necesar pentru realizarea obiectivelor strategice în domeniul asistenței sociale;
- d) de coordonare, prin care se asigură funcționarea unitară și eficientă a sistemului de asistență socială;
- e) de reprezentare, prin care se asigură, în numele statului român, reprezentarea pe plan intern și extern;
- f) de administrare, prin care se asigură gestionarea resurselor umane, materiale și financiare.

BAREM CORECTARE: - 5 puncte / prezentare funcții

5 x 6 = 30 puncte

3. **Prezentați interdicțiile, din punct de vedere al activității politice, a personalului contractual, în exercitarea funcției deținute conform Legii 477/2004 privind codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice 30 puncte**

ART. 10

Activitatea politică

În exercitarea funcției deținute, personalului contractual îi este interzis:

- a) să participe la colectarea de fonduri pentru activitatea partidelor politice;
- b) să furnizeze sprijin logistic candidaților la funcții de demnitate publică;
- c) să colaboreze, atât în cadrul relațiilor de serviciu, cât și în afara acestora, cu persoanele fizice sau juridice care fac donații ori sponsorizări partidelor politice;

d) să afișeze în cadrul autorităților sau instituțiilor publice însemne ori obiecte inscripționate cu sigla sau denumirea partidelor politice ori a candidaților acestora

BAREM CORECTARE– 7,5 puncte / interdicție

7,5 x 4 = 30 puncte

4. 10 puncte din oficiu

COMISIA:

PREȘEDINTE: COZUC FLAVIU MIRCEA

MEMBRII: MOLDOVAN LUCIA

MUNTEAN DELIA

